Приложение 3

Евразийская академия

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
"ЕВРАЗИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ"

УТВЕРЖДАЮ
Ректор
_____ /Вамплелый А.Ю./

"05" июня 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«Информационные технологии в управлении персоналом»

Дополнительная профессиональная программа
«Менеджмент и бизнес (экономика, финансы, административно-управленческая деятельность)»

г. Москва
Территория Инновационного центра Сколково

Наименование учебной дисциплины: Информационные технологии в управлении персоналом.

Цель освоения учебной дисциплины: достижение запланированных результатов освоения образовательной программы - формирование установленных в образовательной программе компетенций.

Задачи освоения учебной дисциплины: достижение запланированных в настоящей рабочей программе результатов освоения дисциплин - приобретение обучающимся запланированных знаний, умений, навыков.

Планируемые результаты освоения учебной дисциплины

Обучающийся должен сформировать следующие результаты освоения дисциплины «Информационные технологии в управлении персоналом»:

Знания: Знания современных трендов в области цифровизации HR-процессов, таких как Big Data, искусственный интеллект, машинное обучение; принципов построения HR-аналитики; методов оценки эффективности HR-технологий.

Умения: Навыки работы с инструментами HR-аналитики; использования цифровых платформ для обучения и развития персонала; применения технологий искусственного интеллекта в рекрутинге и оценке персонала.

Навыки: Умения применять цифровые инструменты для оптимизации HR-процессов; интерпретировать результаты HR-аналитики и формулировать рекомендации для руководства; адаптировать существующие HR-системы к изменяющимся потребностям организации.

Объем (трудоемкость) учебной дисциплины: определен в учебном плане образовательной программы.

Форма промежуточной аттестации по учебной дисциплине определена в учебном плане образовательной программы.

Текущий контроль успеваемости осуществляется посредством аналитического отчета обучающегося по дисциплине.

Структура и содержание учебной дисциплины определяется тематическим планом учебной дисциплины.

Тематический план учебной дисциплины

Тема N° 1: Введение в информационные технологии в управлении персоналом

Тема N° 2: Основные понятия и термины HR-технологий

Тема N° 3: Автоматизация HR-процессов

Тема N° 4: Системы управления персоналом (HRMS)

Тема N° 5: Модули HRMS: управление кадровым учетом

Тема N° 6: Модули HRMS: управление рекрутингом

Тема N° 7: Модули HRMS: управление обучением и развитием

Тема N° 8: Модули HRMS: управление талантами
Тема N° 9: Модули HRMS: управление компенсациями и льготами
Тема N° 10: Модули HRMS: управление эффективностью
Тема N° 11: Аналитика HR-данных
Тема N° 12: HR-метрики и отчетность
Тема N° 13: Визуализация HR-данных
Тема N° 14: Электронный документооборот в HR
Тема N° 15: Технологии электронного обучения в HR
Тема N° 16: Платформы для онлайн-обучения
Тема N° 17: Инструменты для оценки персонала
Тема N° 18: Автоматизация процесса рекрутинга
Тема N° 19: Поиск и подбор персонала в социальных сетях
Тема N° 20: Видео-интервью и онлайн-ассессмент
Тема N° 21: Использование чат-ботов в HR
Тема N° 22: Gamification в HR
Тема N° 23: Мобильные технологии в управлении персоналом
Тема N° 24: Big Data и Machine Learning в HR
Тема N° 25: Искусственный интеллект в HR
Тема N° 26: Информационная безопасность в HR
Тема N° 27: GDPR и защита персональных данных
Тема N° 28: Этические аспекты использования HR-технологий
Тема N° 29: Внедрение HR-технологий: этапы и challenges
Тема N° 30: Выбор и оценка HR-систем
Тема N° 31: Интеграция HR-систем с другими корпоративными системами
Тема N° 32: Управление проектами внедрения HR-технологий
Тема N° 33: Обучение персонала работе с HR-системами
Тема N° 34: Тренды развития HR-технологий
Тема N° 35: Цифровая трансформация HR-функции
Тема N° 36: Будущее HR-технологий
Тема N° 37: HR-аналитика и принятие стратегических решений
Тема N° 38: Влияние информационных технологий на роль HR-менеджера
Тема N° 39: Примеры успешного внедрения HR-технологий

Содержание самостоятельной работы обучающихся по учебной дисциплине: подготовка к занятиям: изучение теоретического материала, чтение учебников и дополнительных источников, конспектирование; подготовка к промежуточной аттестации; самостоятельное изучение дополнительных материалов; анализ и интерпретация данных – составление аналитического отчета обучающегося по дисциплине.

Условия реализации рабочей программы дисциплины

Материально-техническое обеспечение реализации дисциплины соответствует материально-техническому обеспечению, указанному в разделе 3 образовательной программы.

Учебно-методическое обеспечение (электронные учебно-методические материалы) освоения учебной дисциплины

Электронные учебные издания

Куклина, Е. Н. Организация самостоятельной работы студента / Е. Н. Куклина, М. А. Мазниченко, И. А. Мушкина. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 235 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06270-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/562503

Зорина, Е. М. Метапредметная компетенция преподавателей и обучающихся / Е. М. Зорина. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 130 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17997-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].

Электронные методические издания

Мотивация студентов к обучению и воспитательная деятельность — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 1 с. — (Юрайт.Академия). — ISBN 978-5-534-14536-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/533252

Мотивация студентов к обучению и профессиональному развитию — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 5 с. — (Юрайт.Академия). — ISBN 978-5-534-14536-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/509597

Информационное обеспечение освоения учебной дисциплины представляет собой перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем.

Каждый обучающийся обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе (цифровой (электронной) библиотеке) «ЮРАЙТ» (https://urait.ru/), содержащей издания учебно-методической и иной литературы.

Каждый обучающийся обеспечивается индивидуальным неограниченным доступом к федеральной государственной информационной системе «Национальная электронная библиотека» (https://rusneb.ru/).

Состав необходимого комплекта лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства: Яндекс Браузер (реестровая запись №3722 от 23.07.2017 в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных); Яндекс.Телемост (реестровая запись №13556 от 20.05.2022 в едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных)

Электронные информационные ресурсы (ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»):

- Состав современных профессиональных баз данных

Федеральная служба государственной статистики (https://rosstat.gov.ru/)

Открытые данные России (https://data.gov.ru/)

Статистический Отдел Организации Объединенных Наций (United Nations Statistics Division) (http://data.un.org/)
База данных ЮНЕСКО (https://www.unesco.org/en/key-data)

- Состав информационных справочных систем
База знаний Открытого правительства (http://wiki.ac-forum.ru/)
Высшая аттестационная комиссия при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (https://vak.minobrnauki.gov.ru/main)
Российский фонд фундаментальных исследований (https://www.rfbr.ru/)
Официальный интернет-портал правовой информации (Государственная система правовой информации) (http://pravo.gov.ru/)
Система обеспечения законодательной деятельности (https://sozd.duma.gov.ru/)
Собрание законодательства Российской Федерации (https://www.szrf.ru/)
Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» (ГАС «Правосудие») (https://sudrf.ru/)
Нормативные правовые акты в Российской Федерации. Министерство юстиции Российской Федерации (http://pravo.minjust.ru/)

- Иные информационные ресурсы - информационные ресурсы органов государственной власти
Президент России (http://kremlin.ru/)
Правительство России (http://government.ru/)
Министерство науки и высшего образования РФ (https://www.minobrnauki.gov.ru/)
Министерство просвещения РФ (https://edu.gov.ru/)
Министерство экономического развития Российской Федерации (https://www.economy.gov.ru/)
Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации (https://digital.gov.ru/)

- Иные информационные ресурсы - периодическими издания
ТАСС (https://tass.ru/)
РИА НОВОСТИ (https://ria.ru/)
Коммерсантъ (https://www.kommersant.ru/)
RT (https://rt.com/)

- Информационные поисковые системы
Яндекс (https://ya.ru/)
MAIL.RU (https://www.mail.ru/)